

「変わるあなた」を、見せてほしい。

コンサルタントとして経営の中枢に携わることは、必ず大きな責任がつきまとう。

その仕事を楽しいと思える人は、自分自身の「成長」に目を背けない人。

組織を変えることは、個人を変えること。

個人の変化の連続がやがて、組織の成果を生み出す。

すべてののはじまりは、自分自身が変わること。

コンサルタント自身が成長しなければ、組織の成長も見えない。

組織の成長がなければ、その業界の未来もない。

だから、私たち日本経営グループは、

これからの未来を創る若手の成長に全力を注いでいます。

私たちと共に、未来を創る仕事をしてみませんか。

会社概要

会社名	日本経営グループ	
所在地	●大阪本社 大阪府豊中市寺内2-13-3 日本経営ビル ●東京支社 東京都品川区東品川2-2-20 天王洲オーシャンスクエア22F ●福岡オフィス 福岡市博多区博多駅東1-11-5 アサコ博多ビル7F ●札幌オフィス 札幌市中央区北1条西2-9 オーク札幌ビル6F ●四国事務所 愛媛県松山市二番町3-3-8	
設立	1967(昭和42)年	
事業内容	【コンサルティング業務】 ■株式会社日本経営ホールディングス ■株式会社日本経営 ■株式会社マスブレーン ■株式会社日本経営リスクマネジメント ■メディキャスト株式会社 ■NKGRコンサルティング株式会社 経営戦略、組織・人事戦略、財務戦略・業績管理、プロセス・品質改善、行政・業界情報、M & A・事業承継・事業再生、教育研修、リスク・マネジメント、資産保全・運用、マーケティング・プロモーション、病院情報システム・グループウェアなど	【コンプライアンス業務】 ■日本経営ウィル税理士法人 税務顧問、会計顧問、税務申告業務(所得税・法人税・消費税・相続税)、相続対策・事業承継対策、医業会計、社会福祉法人会計、公益法人会計、組織再編税務・連結納税、国際税務、事業再生、M&A、IPO(株式公開)、信託など ■社会保険労務士法人 日本経営 労務顧問、労務戦略の立案推進、社会保険・労働保険に関する諸手続・相談、年金相談など ■行政書士法人 日本経営 遺言書の作成および遺言執行。相続手続支援業務など
従業員数	562名(パートを含む) ※関連会社等を除く。2021年3月時点。	
有資格者数 (グループ内法人在籍)	税理士 49名 / 公認会計士 12名 / 中小企業診断士 5名 / 社会保険労務士 15名 / 認定登録 医業経営コンサルタント 16名	

※グループ各法人によって、配置されている所在地が異なります。



新卒採用サイトはこちら ⇒
<https://saiyo.nkgr.co.jp/>



※有資格者数は2021年8月現在のものです。

「変わるあなた」を、見せてほしい。

日本経営グループとは

[グループ会社一覧]

NK-GROUP

株式会社日本経営ホールディングス

株式会社日本経営

株式会社マスブレーン

株式会社日本経営リスクマネジメント

メディキャスト株式会社

NKGR コンサルティング 株式会社

日本経営ウィル税理士法人

社会保険労務士法人 日本経営

行政書士法人 日本経営

アカウンティングファームをグループに持つ専門家集団

日本経営グループは2017年に創業50周年を迎え、グループ社員の総数は約600名の規模となりました。関連会社等を含めると約2,600名であり、独立系のコンサルティングファームとしては業界屈指の規模です。

アカウンティングファームをグループに持つ強みを活かし、どのような提案であっても決算書等の財務状況を把握した上で提案を行うため、お客様一人ひとり、経営者の個別事情に応じたオーダーメイドのサービスの提供が可能です。

Strength

— 強み —

Feature

— 特徴 —

医療・介護・福祉業界に経営資源を集中

1980年代より約35年にわたり医療・介護・福祉業界に経営資源を集中したサービスを展開しており、顧客数、ノウハウは日本でもトップクラスです。中でも、国際水準の医療の質向上に向けた支援を行なうことができるコンサルティングファームは日本国内でも唯一、日本経営のみです。

大家族主義 — 社員を大切に作る企業

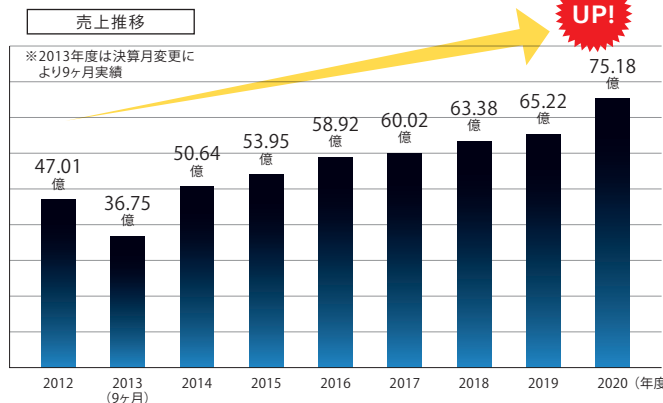
日本経営グループが成長・発展してきた歴史の中で、他社の追従を許さないほど追求してきた経営スタンス。それが、大家族主義です。経営コンサル企業には“Up or Out”の風土が根付いている企業も多い中、全従業員を家族のように大切にする考え方は、2ヶ月に1回の社内コンパや2年に1回の社員旅行など、多くの社内イベントに色濃く反映されています。この強い結びつきが、社員間に垣根のないコミュニケーションを生み、良きパートナーとして、お客様へ最高のコンサルティングにつながっていくのです。



キーワード・データで知る「日本経営グループ」

50年間、無借金経営

創業以来50年に渡り無借金経営を続けてきました。これがコンサルティング会社としての信頼の証です。



早い成長曲線

キャリアステップを実現するために、一人ひとりが専門分野での研鑽を深め、コンサルタントとしての基礎を身に付けていけるよう、社内社外と協力して次のような教育プログラムを準備しています。

	職務能力 テクニカルスキル・プログラム		人格能力 ヒューマンスキル・プログラム		健康能力 ヘルスケア・プログラム	
	社内	社外	社内	社外	社内	社外
内定者	内定者研修	語学研修				
一般職	新入社員研修 OJT・キャリア開発面談 コンサルティング研修 税法・資格講座	C ² ・INK研究開発テーマ発表大会 外部研修受講制度 グロービスマネジメントコアプログラム 大学院留学・出向・海外研修・社内創業等	役員講話・階層別研修 チームビルディング 社内木曜会	ヒューマンスキルプログラム 創造経営教室	食事制度 スポーツクラブ会員 保養所利用	福利厚生制度 長期休暇制度
主任 チームリーダー						
管理職						

属人的でないコンサルティング

日本経営のコンサルティングは、各分野のスペシャリストがプロジェクトごとにチームを組んで経営者の課題解決にあたるスタンスです。一般的にコンサルティング業界は、コンサルタントの能力に左右され、その品質が一定に保てないということが見受けられます。しかし、日本経営はそういった属人的である業界の常識を覆すため、日々の事例検討会や、毎年開催している全社員参加の研究開発テーマ発表大会を通じて、コンサルティングの標準化及び品質の向上に取り組んでいます。この仕組みのおかげで質が担保できるため、若手でも積極的にチャレンジができる風土があります。



一長一創

日本経営のコンサルタントは、一人ひとりが専門家でありマネジメントのエキスパート。一人のリーダーは一つの事業を創る。合言葉は「一長一創」。困難な課題を乗り越えてきた歴史の中で、解決してきたからこそ見えてくる事業展開。近年、海外、特にアジア圏における医療・介護・福祉のヘルスケアサービスの需要が益々高まっています。



1人の社員からのビジネスプラン提案により、社内で事業化に至った際の開発予算額は3億円という例も。資金面においては会社から強力なバックアップがある。

ビジネスプラン提出

稟議

役員プレゼン

開発予算支給

プロジェクトメンバー決定

プロジェクト推進

事業化

70以上の国内の主要な金融機関と業務提携

コンサルティングのニーズは経営者のみならず、全国に展開している金融機関にも存在しています。日本経営は10年以上に渡り、メガバンク・地方銀行等との繋がりを大切にしてきました。今では金融機関からお客様についてご相談をいただき、一緒に同行する姿も珍しくありません。



医療×地方創生

日本が世界に先立って抱える課題「超高齢化」「人口減少」。これらの社会問題に直結する社会インフラとしての病院、介護施設などが永続的に役割を果たすために現状分析、計画策定、実行支援というフェーズを経て再構築をしていきます。それは、医療、介護、福祉を起点とした地域社会や経済の活性化を支援するという「まち」創りの視点も必要不可欠です。



スポーツ×地方創生



**日本経営グループはパートナー企業として
オルカ鴨川FCの活動を応援しています**



日本経営グループは女子サッカー「なでしこリーグ」オルカ鴨川FCを応援しています。応援を通じてスポーツと地域と医療の発展に貢献してまいります。